

УТВЕРЖДАЮ

Первый заместитель  
Председателя Правительства  
Ульяновской области

Алексеева М.Е.

«25» октября 2019 г.

**Стандарт  
взаимодействия исполнительных органов государственной власти  
и институтов развития Ульяновской области с инвесторами  
в области обеспечения кадрами**

1. Акционерное общество «Корпорация развития Ульяновской области» (далее – КРУО) обеспечивает взаимодействие с Агентством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области (далее – Агентство) в области обеспечения инвесторов кадрами в следующих случаях:

1.1. При поступлении информации от инвесторов о потребности в кадрах КРУО незамедлительно направляет запрос в Агентство по установленной форме. В течение 3 рабочих дней Агентство представляет в КРУО ответ на запрос, который, в свою очередь, впоследствии поступает в адрес инвестора от КРУО.

1.2. При внесении нового проекта в реестр инвестиционных проектов Ульяновской области, принятых на сопровождение, КРУО передаёт в Агентство информацию о проекте с указанием контактов кадровых служб инвестора.

1.3. При поступлении информации о прогнозируемой потребности в кадрах инвестора, который находится в переговорном процессе по вопросу будущего размещения производства на территории Ульяновской области, КРУО незамедлительно представляет в Агентство данные сведения.

2. Агентство по мере представления информации от КРУО направляет сведения о текущей и прогнозируемой кадровой потребности работодателей, реализующих инвестиционные проекты на территории Ульяновской области, в Министерство образования и науки Ульяновской области для организации работы профессиональных образовательных организаций по осуществлению подготовки кадров для действующих в настоящее время предприятий-инвесторов.

3. Министерство образования и науки Ульяновской области представляет в Агентство (в течение двух недель с момента получения запроса) следующую информацию:

- о количестве выпускников образовательных организаций Ульяновской области, за счёт которых возможно обеспечение потребности в кадрах работодателей, планирующих реализацию или реализующих инвестиционные проекты на территории Ульяновской области;

- о возможности проведения курсов повышения квалификации,

профессиональной переподготовки граждан в соответствии с потребностью работодателей, планирующих реализацию или реализующих инвестиционные проекты на территории Ульяновской области, с указанием перечней образовательных организаций.

4. Заключение соглашения между работодателями, реализующих инвестиционные проекты на территории Ульяновской области, и образовательными организациями Ульяновской области о краткосрочной целевой подготовке молодых специалистов, профессиональной переподготовке граждан, повышения квалификации.

5. Министерство образования и науки Ульяновской области проводит информирование центров по трудоустройству выпускников образовательных организаций Ульяновской области о потребности в кадрах работодателей, планирующих реализацию или реализующих инвестиционные проекты на территории Ульяновской области.

6. Министерство образования и науки Ульяновской области взаимодействует с исполнительными органами государственной власти других субъектов Российской Федерации, осуществляющих управление в сфере образования, по вопросам организации подготовки кадров в соответствии с потребностью работодателя, планирующего реализацию или реализующего инвестиционные проекты на территории Ульяновской области.

7. Областное государственное казённое учреждение «Кадровый центр Ульяновской области» (далее – ОГКУ КЦ Ульяновской области) осуществляет организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, в том числе для безработных граждан предпенсионного возраста, включая обучение в другой местности, с учётом реализуемых в регионе инвестиционных проектов.

8. Агентство актуализирует (по мере необходимости) перечень приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, в том числе для безработных граждан предпенсионного возраста, включая обучение в другой местности, с учётом потребности в кадрах работодателей, планирующих реализацию или реализующих в регионе инвестиционные проекты.

9. Агентство по мере актуализации направляет перечень приоритетных профессий (специальностей) в Министерство образования и науки Ульяновской области для организации опережающей подготовки кадров для предприятий-инвесторов.

10. Министерство образования и науки Ульяновской области организует работу профессиональных образовательных организаций по осуществлению опережающей подготовки кадров для предприятий-инвесторов.

11. С целью привлечения к сотрудничеству работодателей, планирующих реализацию или реализующих инвестиционные проекты на территории Ульяновской области, ОГКУ КЦ Ульяновской области обеспечивает системное информирование о работе Центра обеспечения

кадрами ОГКУ КЦ Ульяновской области (далее – ЦОК) по бесплатному подбору персонала на мероприятиях, проводимых органами службы занятости населения Ульяновской области.

12. Заключение соглашения между работодателем, реализующим инвестиционный проект на территории Ульяновской области, и ЦОК по обеспечению потребности в трудовых ресурсах.

13. ОГКУ КЦ Ульяновской области информирует работодателей, планирующих реализацию или реализующих инвестиционные проекты на территории Ульяновской области, о требованиях пункта 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» в части необходимости ежемесячного представления информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости населения.

14. Агентство обеспечивает информирование работодателей, планирующих реализацию или реализующих инвестиционные проекты на территории Ульяновской области, о действующем региональном соглашении о минимальной заработной плате.

15. ОГКУ КЦ Ульяновской области проводит анализ регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения Ульяновской области в разрезе заявленной предприятием-инвестором потребности в кадрах (имеющихся профессий, квалификации, опыта работы в соответствии с требованиями инвестора), и представляет по запросу в Агентство информацию о количестве человек (потенциальных соискателей), отвечающих требованиям инвестора.

16. ЦОК осуществляет подбор кадров для работодателей, планирующих реализацию или реализуемых инвестиционные проекты на территории Ульяновской области, посредством использования автоматизированных баз персональных данных (дистанционное рассмотрение резюме, проведение веб-собеседований).

17. ОГКУ КЦ Ульяновской области проводит мониторинг высвобождаемых граждан в разрезе профессий (специальностей), требуемых работодателям, планирующих реализацию или реализуемых инвестиционные проекты на территории Ульяновской области.

18. ОГКУ КЦ Ульяновской области проводит информирование среди граждан, находящихся под риском увольнения, о возможности их трудоустройства на инвестиционные проекты Ульяновской области.

19. ОГКУ КЦ Ульяновской области по мере необходимости организует гарантированные собеседования с гражданами-потенциальными соискателями, подходящими по заявленным требованиям на вакансии работодателей, а также проводит ярмарки вакансий и учебных рабочих мест с привлечением инвесторов.

20. С целью обеспечения прогнозируемой потребности в кадрах работодателей, планирующих реализацию или реализующих инвестиционные проекты на территории Ульяновской области, ОГКУ КЦ Ульяновской области

проводит профориентационные мероприятия с участием представителя инвестора.

21. Для организации широкой информационной кампании по обеспечению кадрами работодателей, планирующих реализацию или реализующих инвестиционные проекты на территории Ульяновской области, КРУО по мере необходимости содействует ЦОК в организации съемок видеороликов «Работа в Ульяновске».

22. Органы службы занятости населения Ульяновской области предлагают работодателям, планирующих реализацию или реализующих инвестиционные проекты на территории Ульяновской области, принимать участие в социально-значимых мероприятиях, связанных с обеспечением потребности в кадрах.

23. Размещение информации о прогнозируемой и текущей потребности в кадрах работодателей в средствах массовой информации, на интерактивном портале Агентства, на сайте Правительства Ульяновской области, в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России».

24. ЦОК размещает потребность в кадрах в группе «Центр обеспечения кадрами» социальной сети «ВКонтакте».

25. Работодатели, планирующие реализацию или реализующие инвестиционные проекты на территории Ульяновской области, рассматривают возможность организации внутрирегиональной трудовой вахты дальних районов Ульяновской области (транспортная доставка работодателем до места работы и обратно, полная (частичная) компенсация оплаты за съем жилья).

26. Агентство проводит информирование исполнительных органов государственной власти соседних субъектов Российской Федерации, осуществляющих переданные полномочия в сфере содействия занятости населения (Республика Татарстан, Чувашская Республика и Республика Мордовия, Самарская, Пензенская и Саратовская области), о потребности в кадрах работодателей, планирующих реализацию или реализующих инвестиционные проекты на территории Ульяновской области.

Руководитель Агентства  
по развитию человеческого потенциала  
и трудовых ресурсов Ульяновской области



С.В.Дронова